



*Witkeringen* ★  
VOOR ZELFSTANDIGEN EN WERKNEMERS

# Inhoudstafel

Uitkeringen voor zelfstandigen en werknemers	3
1 Primaire arbeidsongeschiktheid en invaliditeit	4
1.1 Wat?	4
1.2 Aangifte bij uw ziekenfonds	4
1.2.1 Hoe?	4
1.2.2 Wanneer moet u de aangifte doen?	5
1.3 Erkenning van de arbeidsongeschiktheid	6
1.4 Controle	6
1.5 Invaliditeit	7
1.6 Toegelaten arbeid	7
1.7 Tegemoetkoming voor hulp van derden	9
1.8 De ziekte-uitkeringen	9
1.9 Einde van de arbeidsongeschiktheid	10
1.10 Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ongeval	10
1.11 Bedrag van de uitkeringen	11
1.11.1 Werknemers	11
1.11.2 Werklozen	14
1.11.3 Zelfstandigen	14
2 Moederschapsbescherming, adoptie- en vaderschapsverlof	16

# Uitkeringen voor zelfstandigen en werknemers

- Arbeidsongeschiktheid
- Moederschapsbescherming
- Borstvoedingspauzes
- Adoptieverlof
- Vaderschapsverlof

*Deze brochure verschaft u meer informatie rond arbeidsongeschiktheid, moederschaps- en vaderschapsverlof, moederschapsbescherming en adoptieverlof. Voor meer informatie kunt u zich steeds wenden tot uw ziekenfondskantoor. Onze medewerkers staan steeds te uwer beschikking. U vindt de contactgegevens achteraan deze brochure.*

De bedragen in deze brochure zijn geldig vanaf 1/6/2009.



# 1 Primaire arbeidsongeschiktheid en invaliditeit

## 1.1 Wat?

Wanneer u arbeidsongeschikt bent ten gevolge van een ziekte of een ongeval, hebt u onder bepaalde voorwaarden recht op een uitkering van de ziekteverzekering. Er zijn drie verschillende periodes:

### – een **niet-vergoedbare periode van maximum een maand**

- Als u werknemer bent, krijgt u tijdens de niet-vergoedbare periode een gewaarborgd loon van uw werkgever. Hoe lang die periode precies is, hangt af van het feit of u arbeider of bediende bent, aangeworven bent met een contract van bepaalde of van onbepaalde duur en of u zich al dan niet in uw proefperiode bevindt. In de gevallen waarin de periode van het gewaarborgd loon minder dan 30 dagen bedraagt, krijgt u een uitkering van de ziekteverzekering.

Wanneer u arbeider bent, ontvangt u, in principe, de eerste dag van uw ongeschiktheid – de carensdag – geen gewaarborgd loon.

- Als u zelfstandige bent, krijgt u geen uitkering tijdens de eerste maand arbeidsongeschiktheid.

- **De periode van primaire arbeidsongeschiktheid:** na afloop van de niet-vergoedbare periode tot het einde van het eerste jaar.

In sommige gevallen, bvb. wanneer u een moederschapsuitkering krijgt, kan de periode van de primaire arbeidsongeschiktheid opgeschort worden.

- **De periode van invaliditeit:** in principe vanaf het begin van het tweede jaar ongeschiktheid tot u weer aan het werk gaat of tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Opgelet: als u uw arbeidsongeschiktheid voor een periode van minder dan 14 dagen of uw invaliditeit voor minder dan drie maanden onderbreekt en daarna opnieuw ziek wordt, wordt uw arbeidsongeschiktheid of invaliditeit geacht gewoon door te lopen: daardoor krijgt u in sommige gevallen sneller recht op uitkeringen.

## 1.2 Aangifte bij uw ziekenfonds

### 1.2.1 Hoe?

Wanneer u ziek bent, bezorgt u zo vlug

mogelijk een formulier “*Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid (vertrouwelijk)*” aan de adviserend geneesheer van uw ziekenfonds. De poststempel geldt als bewijs voor de datum van aangifte. Dit getuigschrift, dat u kunt opvragen bij uw ziekenfonds, bevat minstens de volgende gegevens:

- de aanvangsdatum van de ziekte;
- de diagnose;
- de handtekening, de stempel en het RIZIV-nummer van uw behandelend arts;
- uw identificatiegegevens (naam, adres, inschrijvingsnummer, ...) of een blauw kleefbriefje.

### 1.2.2 *Wanneer moet u de aangifte doen?*

Als u **werknemer** bent, dient u de arbeidsongeschiktheid aan te geven bij uw ziekenfonds binnen een termijn van *14 kalenderdagen* als arbeider of van *28 kalenderdagen* als bediende, telkens te rekenen vanaf de eerste dag.

Als u **zelfstandige** bent, dient u de arbeidsongeschiktheid aan te geven binnen een termijn van *28 kalenderdagen* bij uw ziekenfonds, te rekenen vanaf de eerste dag.

In **andere gevallen** moet de aangifte *binnen de 2 kalenderdagen* gebeuren:

- wanneer u niet verbonden bent door een

arbeidsovereenkomst (m.a.w. werkloze, onthaalouder, interimaris wiens contract is afgelopen) of

- wanneer het gaat om een ziekte na een hospitalisatie of
- wanneer het gaat om een herval binnen de 14 kalenderdagen na uw vorige werkhervatting tijdens het eerste jaar ongeschiktheid of
- wanneer het gaat om een herval binnen de 3 maanden na uw vorige werkhervatting vanaf het tweede jaar ongeschiktheid.

Opgelet! Bij een **laattijdige aangifte** hebt u slechts recht op de volledige uitkering vanaf de eerste werkdag na de ontvangstdatum van het *Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid*.

Het bedrag van uw uitkering wordt vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, tot en met de dag waarop u de aangifte deed, met *10% verminderd*. In geval van overmacht, of bij gezinnen met een moeilijke sociale en financiële situatie, kan deze sanctie worden opgeheven, maar daarvoor moet u een verzoek indienen bij het RIZIV via uw ziekenfonds.

### 1.3 Erkenning van de arbeidsongeschiktheid

De adviserend geneesheer beslist over de erkenning van uw primaire arbeidsongeschiktheid – of over de weigering daarvan. Hij zal u steeds schriftelijk op de hoogte brengen van zijn beslissing.

#### 1. Werknemer

De adviserend geneesheer kan uw arbeidsongeschiktheid erkennen op basis van het medisch getuigschrift dat u indiende. U dient hiervoor alle werkzaamheden gestopt te hebben en minstens 66% arbeidsongeschikt te zijn.

#### 2. Zelfstandigen en meehelpende echtgenoten

Alvorens de adviserend geneesheer een beslissing neemt m.b.t. de erkenning van uw arbeidsongeschiktheid, dient u hem de ingevulde “vragenlijst betreffende de beroepsactiviteit” op te sturen.

U dient alleszins aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- u hebt uw persoonlijke zelfstandige activiteit volledig stopgezet;
- u hebt alle andere activiteiten naast de zelfstandige activiteit stopgezet;

– u diende een einde te stellen aan uw beroepsbezigheden wegens letsel of functionele stoornis;

– u bent in regel met de betaling van de bijdragen aan uw sociaal verzekeringsfonds.

Indien u uw zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefent, ontvangt u een “vragenlijst bijberoep” met bijkomende vragen die u samen met het inlichtingenblad moet terugsturen.

### 1.4 Controle

De adviserend geneesheer kan u, ter controle van uw arbeidsongeschiktheid, *uitnodigen voor een medisch onderzoek*.



Indien u daar niet op ingaat, moet uw ziekenfonds *de betaling van de uitkering stopzetten* tot u wel voldoet aan deze controleverplichting.

Indien u om medische redenen niet in staat bent om de verplaatsing te maken naar dit medisch onderzoek, dan meldt u dit aan de adviserend geneesheer aan de hand van een medisch attest.

Als u zelfstandige of meewerkende echtgeno(o)t(e) bent, kan de adviserend geneesheer eventueel een bijkomend onderzoek aanvragen bij het R.S.V.Z. (*Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen*).

## 1.5 Invaliditeit

Na 1 jaar arbeidsongeschiktheid gaat u over naar het stelsel van invaliditeit. Vanaf dan beslist de *Geneeskundige Raad voor Invaliditeit (GRI)* van het RIZIV zowel over de erkenning van de invaliditeit, als over de verdere verlengingen.

Als invalide hebt u recht op bepaalde sociale voordelen.

Voor meer informatie wat betreft de invaliditeit en bijhorende rechten en plichten, kunt u contact opnemen met de Dienst Maatschappelijk werk van uw ziekenfonds.

## 1.6 Toegelaten arbeid

Indien u tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid of invaliditeit een activiteit wenst aan te vangen, is het raadzaam eerst contact op te nemen met uw ziekenfonds om uw rechten veilig te stellen:

- de adviserend geneesheer dient hiervoor immers steeds voorafgaandelijke toestemming te geven;
- u moet minstens 50% arbeidsongeschikt blijven;
- uw arbeid moet verenigbaar zijn met uw gezondheidstoestand.

Opgelet, ook voor vrijwilligerswerk of toevallige bezigheden moet u een voorafgaandelijke toestemming hebben.

Zelfstandigen: aard van de activiteit	Toegelaten periode	Invloed op de uitkeringen
<i>Vrijwilligerswerk</i>	onbepikt	geen
<i>Herscholing of revalidatie</i>		<b>eerste 6 maanden:</b> geen vermindering
<i>Beschutte werkplaats</i>		<b>vanaf de 7de maand:</b> uitkering verminderd met $\frac{3}{4}$ van het verdiende brutolnkomen
Gedeeltelijke hervatting van dezelfde activiteit die u uitoefende bij het begin van de arbeidsongeschiktheid (mits toestemming van de GRI)		<b>6 eerste maanden:</b> geen vermindering <b>vanaf de 7de maand tot en met het einde van het 3de burgerlijk jaar volgend op de aanvang van de ongeschiktheid:</b> 10% vermindering <b>vanaf het 4de burgerlijk jaar:</b> uitkeringen geheel of gedeeltelijk opgeschort in functie van het inkomen
Gedeeltelijke hervatting van dezelfde activiteit die u uitoefende bij het begin van de arbeidsongeschiktheid met het oog op reclassering	Ten vroegste vanaf de 2de maand ongeschiktheid. Eerste toelating max. 6 maanden. Verlengbaar tot max. 18 maanden.	<b>eerste 6 maanden:</b> geen vermindering <b>vanaf de 7de maand:</b> 10% vermindering
Gedeeltelijke hervatting van een andere activiteit met het oog op reclassering	Ten vroegste vanaf de 2de maand ongeschiktheid. Eerste toelating max. 6 maanden. Verlengbaar tot max. 12 maanden.	<b>eerste 6 maanden:</b> geen vermindering <b>vanaf de 7de maand:</b> 10% vermindering

Op consultatie van de adviserend geneesheer brengt u alle gegevens mee i.v.m. de activiteit die u wenst uit te oefenen: de aard van de activiteit, het aantal uren per week, op welke dagen, naam en adres van de werkgever en eventueel een recent medisch verslag van uw behandelend geneesheer.

Bij goedkeuring van uw aanvraag ontvangt u onmiddellijk een schriftelijke toestemming. Daarna kunt u het werk aanvatten.

Het maakt verschil uit of u werknemer of gelijkgestelde, dan wel zelfstandige bent.

Als u **werknemer** bent, wordt het bedrag van uw uitkering bij toegelaten arbeid vanaf de eerste dag als volgt verminderd met:

- 0% op de eerste inkomensschijf van € 11,04
- 25% op de tweede inkomensschijf van € 11,04

- 50% op de derde inkomensschijf van € 11,04
- 75% voor het gedeelte hoger dan € 33,12

Bent u **zelfstandige**, dan hebben zowel de aard van de activiteit als de duur een invloed op het bedrag van de uitkeringen.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de adviserend geneesheer van uw ziekenfonds.

## 1.7 Tegemoetkoming voor hulp van derden

Indien u om gezondheidsredenen aangevoelen bent op hulp van anderen, voorziet de ziekteverzekering een extra vergoeding van € 12,73 per dag. U kunt die tegemoetkoming voor hulp van derden krijgen als werknemer, werkloze of als zelfstandige.

Voorwaarden zijn wel dat:

- de hulp van een derde onmisbaar is gedurende een doorlopend tijdvak van 3 maanden;
- u ernstig zorgbehoevend bent: u scoort minstens 11 op 18 punten op de schaal voor zelfredzaamheidsproblemen. Hierbij worden 6 activiteiten geëvalueerd op het

vlak van communicatie, mobiliteit, huis-houding, enz.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de Dienst Maatschappelijk Werk van uw ziekenfonds.

## 1.8 De ziekte-uitkeringen

Wanneer uw arbeidsongeschiktheid erkend is, zal de dienst Uitkeringen van uw ziekenfonds het bedrag van uw uitkering zo snel mogelijk berekenen. Als het dossier volledig in orde is, zal de eerste betaling ten laatste gebeuren op het einde van de tweede maand die volgt op de maand waarin het ziekenfonds uw aangifte van ziekte heeft ontvangen.

De volgende betalingen gebeuren telkens op het einde van de lopende maand.

- **Indien u werknemer bent**, vraagt het ziekenfonds de loongegevens voor het berekenen van uw uitkering rechtstreeks op bij uw werkgever(s); bent u werkloos, dan worden de gegevens opgevraagd bij de werkloosheidsdienst.

Uw daguitkering als werknemer wordt berekend op basis van uw laatste brutoloon, beperkt tot een maximumbedrag. Voor werklozen wordt ze de eerste 6 maanden gelijkgesteld met de werkloosheidsuitkering.

- **Indien u zelfstandige bent**, hebt u geen vast loon op basis waarvan de uitkering kan worden berekend en ontvangt u voor elke dag een forfaitair bedrag.

Zaterdag wordt steeds beschouwd als een vergoedbare dag.

Gedurende het eerste jaar ontvangt u een **uitkering wegens primaire arbeidsongeschiktheid**; indien u langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt bent, ontvangt u een **invaliditeitsuitkering**.

OPGELET:

- Het bedrag van beide uitkeringen is afhankelijk van uw gezinssituatie.
- Uw uitkeringen kunnen worden vermindert met het bedrag van andere vergoedingen die u eventueel geniet, bvb. bij een (arbeids)ongeval of een beroepsziekte.
- Als u zelfstandige bent, ligt het bedrag van uw invaliditeitsuitkering hoger wanneer u uw bedrijf stopzet.
- Als u zelfstandige bent, is de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid een carenperiode, dit wil zeggen dat voor die periode geen uitkering is voorzien.

## 1.9 Einde van de arbeidsongeschiktheid

De arbeidsongeschiktheid of invaliditeit eindigt wanneer:

- u de zelfstandige activiteit, het werk of de werkloosheid spontaan aanvat;
- de adviserend geneesheer of de GRI u arbeidsgeschikt verklaart;
- u met pensioen gaat en/of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
- u, als zelfstandige, uw woonplaats overbrengt naar een land waarmee België geen verdrag heeft afgesloten over de sociale zekerheid.

Uiteraard dient u uw ziekenfonds op de hoogte te brengen van het einde van uw arbeidsongeschiktheid. Hiervoor vraagt u een bewijs van arbeidshervatting dat u binnen de 48 uur ingevuld aan het ziekenfonds moet bezorgen. Als u werknemer bent, dient u dit bewijs te laten invullen door uw werkgever.

## 1.10 Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ongeval

Wanneer u arbeidsongeschikt bent ten gevolge van een ongeval dient u steeds een ongevalsangifte in te vullen. U ontvangt dit document van uw ziekenfonds. Het zieken-



fonds betaalt de arbeidsongeschiktheidsuitkering indien u hen alle informatie meedeelt over het ongeval en de omstandigheden waarin het plaatsvond.

Indien u als werknemer het slachtoffer bent van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, krijgt u in principe geen uitkering in het kader van de ziekteverzekering. Dit betekent niet dat u geen tegemoetkoming krijgt wegens het verlies van uw inkomen. Uw werkgever is hiervoor immers apart verzekerd.

Uw ziekenfonds kan wel voorschotten verlenen in afwachting van een afhandeling van het ongevalsdossier.

Voor meer informatie: zie onze *Gids voor Schoolverlaters* of wendt u tot uw ziekenfonds.

## 1.11 Bedrag van de uitkeringen

Voor het bedrag van de uitkeringen maakt het een verschil uit of u gezinshoofd, alleenstaande of samenwonende bent. U wordt als samenwonende beschouwd indien u samenwoont of gehuwd bent met iemand die een inkomen heeft dat hoger ligt dan het gemiddeld maandelijks minimuminkomen (€ 1.387,49 op 01/01/09).

Als het inkomen wijzigt van de persoon met wie u samenwoont, moet uw uitkering mogelijk herbekeken worden. U dient dit dus steeds te melden aan uw ziekenfonds. Een laattijdige melding kan een terugvordering of bijbetaling van de uitkering tot gevolg hebben.

### 1.11.1 *Werknemers*

Als werknemer hebt u in de eerste maand meestal recht op gewaarborgd loon dat wordt uitbetaald door de werkgever. Vervolgens ontvangt u een uitkering van het



ziekenfonds. Voor de berekening hiervan houdt men rekening met de duur van de ongeschiktheid, de gezinssituatie en het loon. Er kunnen minimum- en maximumgrenzen bepaald zijn.

Vanaf de zevende maand gelden er ook minimumgrenzen die hoger liggen wanneer u een regelmatig werknemer bent. U wordt als regelmatig werknemer beschouwd als u aan volgende voorwaarden voldoet:

- minimum 3/4 van de werkdagen bewijzen als arbeids- of gelijkgestelde dagen in de referentieperiode;

De referentieperiode begint vanaf het ogenblik dat u uitkeringsgerechtigde bent geworden (werknemer, zelfstandige of werkloze) en loopt tot daags voor de aanvang van de arbeidsongeschiktheid: ze omvat dus uw volledige loopbaan tot nu toe. Hebt u reeds de hoedanigheid van uitkeringsgerechtigde vanaf de 1ste januari van het kalenderjaar dat de ziekte voorafgaat, dan wordt de referentieperiode beperkt tot dat kalenderjaar.

- een beroepsloopbaan bewijzen van ten minste 120 effectief gewerkte dagen of 400 uren bij verminderde prestaties en/of gelijkgestelde dagen (met uitsluiting van de werkloosheidsdagen);
- uitkeringsgerechtigd zijn sinds ten minste 6 maanden;
- ten minste 21 jaar oud zijn, indien u geen gezinslast hebt;
- een minimuminkomen bewijzen van € 47,36 per dag als u minstens 21 jaar bent, € 35,51 als u tussen 18 en 20 jaar bent en € 23,68 als u jonger dan 18 bent.

Zaterdag is een vergoedbare dag.

	<b>Gezinshoofd</b>	<b>Alleenstaande</b>	<b>Samenwonende</b>	<b>Opmerkingen</b>
<i>Periode gewaarborgd loon</i>	Geen uitkering			
<i>Eerste zes maanden</i>	60% van het begrensd brutoloon met een maximum van € 71,02			Indien de uitkering hoger is dan een minimumbedrag, wordt een bedrijfsvoorheffing van 11,11% ingehouden.
<i>Vanaf de zevende maand</i>	60% van het begrensd brutoloon met een maximum van € 71,02			
	Minimum regelmatig werknemer: € 48,30	Minimum regelmatig werknemer: € 38,65	Minimum regelmatig werknemer: € 31,85	
	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 37,22	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 27,91	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 27,91	
<i>Vanaf het tweede jaar - invaliditeit (invalide na 1/1/2009)</i>	65% met een maximum van € 76,94	55% met een maximum van € 65,10	40% met een maximum van € 47,35	Van een begrensd brutoloon.  Afhankelijk van het jaar waarin u arbeidsongeschikt werd.
	Minimum regelmatig werknemer: € 48,30	Minimum regelmatig werknemer: € 38,65	Minimum regelmatig werknemer: € 31,85	
	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 37,22	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 27,91	Minimum niet-regelmatig werknemer: € 27,91	

### 1.11.2 Werklozen

Als werkloze ontvangt u een uitkering van het ziekenfonds afhankelijk van de duur van de arbeidsongeschiktheid, uw gezinssituatie en uw werkloosheidsvergoeding. Zaterdag is een vergoedbare dag.

	Gezinshoofd	Alleenstaande	Samenwonende	Opmerkingen
<i>Eerste zes maanden</i>	De uitkering wordt beperkt tot het bedrag van de werkloosheidsvergoeding.			De eerste zes maanden wordt een bedrijfsvoorheffing van 10,09% ingehouden.
<i>Vanaf de zevende maand</i>	Zie werknemers			
<i>Vanaf het tweede jaar - invaliditeit</i>				

### 1.11.3 Zelfstandigen

	Gezinshoofd	Alleenstaande	Samenwonende	Opmerkingen
<i>Eerste maand</i>	Niet-vergoedbare perioden			
<i>Vanaf de 2e maand</i>	€ 45,31	€ 34,38	€ 28,92	U ontvangt een forfaitair dagbedrag.
<i>Vanaf het 2e jaar - invaliditeit</i>	Zonder stopzetting bedrijf	€ 45,31	€ 34,38	U betaalt geen bedrijfsvoorheffing op uw invaliditeitsuitkering.
	Met stopzetting bedrijf	€ 48,30	€ 38,65	



## 2. Moederschapsbescherming, adoptie- en vaderschapsverlof



De **moederschapsbescherming** omvat een aantal maatregelen ter bescherming van moeder en het kind tegen alle gevaren die eigen zijn aan het werk en die een schadelijke invloed kunnen uitoefenen op de gezondheid, en dit zowel voor als na de geboorte. De **moederschapsbescherming** kan drie periodes omvatten:

### 1. Bescherming tijdens de zwangerschap (enkel voor werknemers):

- gedurende de tijd nodig om zwangerschapsonderzoeken te ondergaan die niet kunnen gebeuren buiten de normale werkuren, hebt u recht om afwezig te zijn met behoud van uw loon;
- u bent beschermd tegen ontslag;
- indien nodig kunt u een beroep doen op bijzondere beschermingsmaatregelen (o.a. aangepast werk of afwezigheid van het werk, geen overwerk en geen nachtarbeid).

### 2. Moederschapsverzekering (voor werknemers, werklozen en zelfstandigen): een periode voor en na de bevalling waarin u een uitkering ontvangt van het

ziekenfonds.

### 3. Borstvoedingspauzes (enkel voor werknemers): als werknemer mag u per dag 2 pauzes nemen van een half uur (of 1 pauze indien u halftijds werkt) en dit tot 7 maanden na de geboorte. De niet-gewerkte tijd wordt door de ziekteverzekering betaald aan 82% van het onbeperkte gederfde brutoloon.



Opgelet: indien u werknemster bent, kunt u, mits uw werkgever toestemming geeft, onbetaald **borstvoedingsverlof** nemen nà afloop van de periode van moederschapsbescherming en dit tot maximaal 5 maanden na de bevalling. De ziekteverzekering voorziet hier echter geen uitkering voor.

Werknemers die een kind adopteren hebben recht op **adoptieverlof** met een uitkering van het ziekenfonds. Zowel de adoptiemoeder als de adoptievader kan dit adoptieverlof aanvragen.

De vader heeft, indien hij werknemer is, recht op 10 dagen **vaderschapsverlof**, eveneens met een uitkering van het ziekenfonds, te nemen binnen de eerste 4 maanden na de geboorte van het kind.

Voor meer informatie wat betreft de moederschapsbescherming, borstvoedingspauzes, adoptieverlof en vaderschapsverlof verwijzen wij u graag naar onze brochure "*Baby op komst*".



## Onze ziekenfondsen

Libérale Mutualiteit Provincie Antwerpen: Lange Nieuwstraat 109 - 2000 Antwerpen  
03/203.76.00 - fax 03/225.02.35  
E-mail: [info@lmpa.be](mailto:info@lmpa.be)  
Website: [www.lmpa.be](http://www.lmpa.be)

Libérale Mutualiteit van Brabant: Koninginneplein 51-52 - 1030 Brussel  
02/209.48.11 - fax 02/219.01.54  
E-mail: [info@mut403.be](mailto:info@mut403.be)  
Website: [www.libmutbrab.be](http://www.libmutbrab.be)

Libérale Mutualiteit West-Vlaanderen: Revillpark 1 - 8000 Brugge  
050/45.01.00 - fax 050/45.01.02  
E-mail: [info@lmwvl.be](mailto:info@lmwvl.be)  
Website: [www.lmwvl.be](http://www.lmwvl.be)

Libérale Mutualiteit van Oost-Vlaanderen: Brabantdam 109 - 9000 Gent  
09/223.19.76 - fax 09/224.11.74  
E-mail: [infocomm@libmutov.be](mailto:infocomm@libmutov.be)  
Website: [www.libmutov.be](http://www.libmutov.be)

Libérale Mutualiteit Limburg: Geraetsstraat 20 - 3500 Hasselt  
011/29.10.00 - fax 011/22.20.67  
E-mail: [info@lml.be](mailto:info@lml.be)  
Website: [www.lml.be](http://www.lml.be)

Libérale Mutualiteit - Vlaams Gewest: Prieelstraat 22 - 1730 Asse  
02/452.90.10 - 454.06.70  
fax 02/452.62.20  
E-mail: [info@lmvlg.be](mailto:info@lmvlg.be)  
Website: [www.lmvlg.be](http://www.lmvlg.be)

